

Opdracht en Profiel Kandidatencommissie

voor de waterschapsverkiezingen 2027 Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden

Vastgesteld door Water Natuurlijk, PRO, D66, Volt op 19 augustus 2026

1. OPDRACHT

De kandidatencommissie heeft als opdracht (geformuleerd door de Klankbordgroep besturen) van het regiobestuur van Water Natuurlijk om een gemotiveerd advies uit te brengen aan de leden over:

1. de geschiktheid van de kandidaat-lijsttrekker(s);
2. de geschiktheid van kandidaten voor het dagelijks bestuur;
3. de geschiktheid van de overige verkiesbare kandidaten voor het algemeen bestuur en hun volgorde op de kieslijst voor de waterschapsverkiezingen 2027.

Hierbij toetst de commissie de **individuele kandidaten** aan

- de criteria in het profiel voor AB-leden;
- tijdig lidmaatschap van minimaal één van de Partijen;
- indien van toepassing; het aanvullende profiel voor lijsttrekkers;
- indien van toepassing; de criteria in het aanvullende profiel voor DB-leden. Onderdeel hiervan is ook de zelfevaluatie integriteit.

De commissie houdt tevens rekening met een **diversiteit langs alle assen** voor de lijst als geheel. Gelet wordt op:

- de kwaliteiten van de kandidaten;
- continuïteit én vernieuwing;
- spreiding over het gehele gebied van het waterschap;
- evenwichtige samenstelling van de lijst: gender, leeftijd, afspiegeling van de verschillende 'bloedgroepen' van Partijen, afspiegeling van de multiculturele samenleving;
- bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar jongeren, niet-autochtone Nederlanders en vrouwen.

Ook houdt de commissie rekening met de **teamkwaliteit** van de lijst als geheel. Gelet wordt op:

- stevige bestuurlijke sensitiviteit en ervaring voor AB en DB;
- energieke en pro-actieve houding naar de media en naar de achterban;
- welke persoonlijkheden samen een sterk bestuurlijk team kunnen vormen;
- diverse expertise aanwezig; financieel, juridisch, inhoudelijk;
- complementariteit: de teamleden vullen elkaar aan in kwaliteiten.

Daartoe voert de commissie in groepen van tenminste drie commissieleden gesprekken met de kandidaten die zich als verkiesbare kandidaat hebben aangemeld. Zij stellen relevante vragen over vakbekwaamheid, competenties, integriteit en persoonlijkheid.

2. SAMENSTELLING

De commissie bestaat uit een oneven aantal personen.

Gesprekken met kandidaten worden door minimaal drie commissieleden gezamenlijk gevoerd.

In de commissie zijn de partijen vertegenwoordigd behorende tot de verenigingen Water Natuurlijk (Water Natuurlijk), Progressief Nederland (PRO), Politieke Partij Democraten 66 (D66) en Volt Nederland (Volt), direct of via een mandaat. Elke partij heeft de mogelijkheid om een lid voor te dragen.

In de samenstelling van de commissie wordt gestreefd naar een diverse samenstelling qua gender, leeftijd, achtergrond en ervaring.

AB- of DB leden in HDSR in de periode 2023-2027 kunnen geen deel uitmaken van de kandidatencommissie.

3. PROFIEL

3.1. Kerncompetenties en vaardigheden

- ✦ **Objectief en oordeelkundig:** in staat om de kandidaatstellingen te beoordelen op basis van objectieve criteria (ervaring, opleiding, competenties) in plaats van persoonlijke sympathie;
- ✦ **Methodisch selecteren:** bekend met of getraind in het voeren van selectiegesprekken, bijvoorbeeld door het gebruik van de STARR-methode (Situatie, Taak, Actie, Resultaat, Reflectie);
- ✦ **Mens- en organisatiegericht:** goed in het beoordelen van de kandidaat in relatie tot de cultuur en doelen van Water Natuurlijk en de rol in het Algemeen Bestuur van het waterschap;
- ✦ **Kritisch en analytisch:** in staat om door te vragen, tegenstrijdigheden te herkennen en vaardigheden van kandidaten te toetsen;
- ✦ **Communicatief en empathisch:** zorgt voor een prettige sfeer tijdens het gesprek en biedt de kandidaat een representatief beeld van de rol van waterschapsbestuurder.

3.2. Persoonlijke eigenschappen

- ✦ **Integriteit en vertrouwelijkheid:** gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens en spreekt niet extern over kandidaten;
- ✦ **Teamspeler:** kan goed samenwerken binnen de commissie om tot een gezamenlijk advies te komen;
- ✦ **Politieke sensitiviteit:** kent en begrijpt de bijzondere, monistische en politieke context waarbinnen een groen-blauwe waterschapsbestuurder moet opereren en kan kandidaten daarop beoordelen.

3.3. Eigenschappen kandidatencommissie collectief

Binnen de kandidatencommissie als geheel moet er voldoende kennis en inzicht zijn over het werk van waterschappen, de specifieke positie van het (monistische) waterschap in het democratisch bestel en de rollen en taken van algemeen en dagelijks bestuurders daarbinnen.

4. AANDACHTSPUNTEN

- ▣ **Geen vooroordelen:** de commissieleden moeten zich bewust zijn van onbewuste vooroordelen ('ons-kent-ons');
- ▣ **Wettelijke kaders:** de commissieleden moeten bekend zijn met discriminatiewetgeving en weten dat er niet naar privé zaken mag worden gevraagd;
- ▣ **Training:** het verdient aanbeveling dat de commissieleden bereid zijn gezamenlijk een Water Natuurlijk-training gespreksvaardigheden te volgen;
- ▣ **Bezwaar procedure:** Kandidaten hebben de mogelijkheid om bezwaar te maken tegen de beoordeling van de kandidatencommissie. De procedure hiervoor wordt nog uitgewerkt.