

Opdracht kandidaatstellingscommissie GroenLinks-PvdA provincie Utrecht

Provinciale Statenverkiezingen 2027

Introductie

Op dit moment bestaan GroenLinks en de PvdA nog als afzonderlijke politieke partijen. Naar verwachting zullen zij in de zomer van 2026 opgaan in één nieuwe politieke partij, waardoor zij bij de Provinciale Statenverkiezingen van 2027 als één partij zullen deelnemen. De leden van beide partijen hebben op 25 november 2025 besloten om in 2027 gezamenlijk deel te nemen aan de Provinciale Statenverkiezingen op 17 maart 2027 en deze verkiezingen samen voor te bereiden.

De provinciale besturen in de provincie Utrecht stellen samen één kandidaatstellingscommissie (KC) in. De kandidaatstellingscommissie bestaat uit zeven personen (vier van GroenLinks, drie van de PvdA).

Met *bestuur* worden in dit document de gezamenlijke besturen van PvdA en GroenLinks provincie Utrecht bedoeld. Met *fractie* worden de gezamenlijke Statenfractie van PvdA en GroenLinks provincie Utrecht bedoeld.

Wat is de opdracht voor de commissie in hoofdlijnen?

De hoofdtaak van de commissie is het opstellen van een kandidatenlijst voor de Provinciale Statenverkiezingen van 2027. Hierbij worden de regels en procedures gevolgd die zijn beschreven in deze opdracht en in het gezamenlijke verkiezingsreglement. De kandidaatstellingscommissie beoordeelt alle kandidaten op basis van de profielschets en de integriteitstoets (volgens een door het landelijk bestuur vastgestelde procedure). De commissie kan kandidaten vragen stellen over hun kennis en vaardigheden, referenties natrekken en extra informatie over hen opvragen. De kandidaatstellingscommissie schrijft onafhankelijk een advies over alle kandidaten die mogen meedoen en doet een voorstel voor de volgorde van de kandidatenlijst (de advieslijst). Dit advies wordt voorgelegd aan en vastgesteld door het provinciebestuur. De commissie informeert de kandidaten over hun plek op de lijst voordat de lijst openbaar wordt. Kandidaten krijgen dan de kans zich terug te trekken. De leden van de provinciale afdelingen van de partijen stellen de definitieve kandidatenlijst vervolgens vast in de gezamenlijke ALV in de periode 2-7 november 2026.

Ieder lid van een van de partijen kan zich aanmelden als kandidaat voor de kandidatenlijst. De kandidaatstellingscommissie kan besluiten dat een kandidaat niet mee mag doen aan de procedure. Dit kan als er problemen zijn met de integriteit van de kandidaat, als de kandidaat niet voldoet aan de profielschets of als te verwachten is dat de kandidaat schade zal toebrengen aan het aanzien van de partij.

GroenLinks-PvdA streeft naar een groen, sociaal en inclusief Utrecht. Een provincie waarin we werken aan een eerlijke en duurzame wereld, waarin iedere inwoner mee kan doen en iedereen zich gezien voelt en volwaardig onderdeel is van de samenleving. Kandidaat-Statenleden voor GroenLinks-PvdA staan achter de fusie van de twee partijen en onderschrijven deze waarden vanzelfsprekend. Daarnaast brengen ze deze waarden, zowel als (kandidaat-)Statenlid als in het dagelijks leven, op een integere manier in de praktijk.

Uitgangspunten voor de kandidaatstellingscommissie

De volgende uitgangspunten dienen als leidraad voor de samenstelling en werkzaamheden van de kandidatencommissie:

1. De te benoemen leden van de kandidaatstellingscommissie dienen zo onafhankelijk mogelijk te zijn. Daarom mogen leden van de commissie geen ambitie hebben om zelf kandidaat te worden, en mogen zij geen Statenlid of gedeputeerde zijn, of nauw verbonden zijn met een kandidaat.
2. De KC wordt opgedragen een werkplan te maken, waarin beschreven wordt op welke wijze de commissie tot een kandidatenlijst komt. Dit werkplan bestaat uit:
 - Tijdsplan, inclusief deadlines voor aanmeldingen.
 - Precieze werkwijze en geplande activiteiten die de commissie wil organiseren.
 - Doelen van de commissie: wat wil de commissie terugzien in de kandidatenlijst?
 - Begroting, indien van toepassing.Dit werkplan vormt de basis van het werk van de kandidaatstellingscommissie.
3. De commissie kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris. De voorzitter bewaakt het proces, houdt contact met de voorzitters van de provinciale besturen en legt de voordracht voor aan het voltallig bestuur. De voorzitter ontvangt daarnaast een verslag van de eventuele laatste functioneringsgesprekken die met de zittende Statenleden zijn gevoerd van het bestuur. Deze dienen na afloop vernietigd te worden. De secretaris onderhoudt contact met kandidaten en deelt relevante informatie binnen de commissie volgens de AVG-regels. Na de ALV draagt de secretaris de dossiers van de gekozen kandidaten over aan de secretaris van het provinciaal bestuur. Andere dossiers worden vernietigd.
4. Het provinciaal bestuur kan een aantal kaders meegeven aan de kandidaatstellingscommissie. Dit gebeurt na benoeming van de commissie in een gezamenlijk overleg van het provinciaal bestuur en de kandidaatstellingscommissie. Dit kan zaken betreffen als:
 - De opdracht om informatiesessies te organiseren over het werk van een Statenlid of commissielid.
 - Specifieke aandacht voor groepen die mogelijk ondervertegenwoordigd zijn, zoals jongeren of praktisch opgeleiden.
 - Talent scouten en geïnteresseerden uitnodigen om te solliciteren.
 - Eisen aan de samenstelling van de lijst, met name op het gebied van diversiteit en inclusie.

Samenstelling van de kandidaatstellingscommissie

De samenstelling van de kandidaatstellingscommissie is van groot belang om tot een kwalitatieve, diverse en gedragen lijst te komen.

- **Omvang:** De KC bestaat uit 7 leden (4 leden van GroenLinks en 3 leden van de PvdA), met bekendheid en ervaring in het provinciaal politiek bestuur en de afdelingen. Daarbij gelden de volgende aandachtspunten:

- Een voorzitter met (regionale) bekendheid en ervaring binnen de partijen.
 - Leden met ervaring in selectieprocessen.
 - Leden met verschillende expertises, ervaringen en achtergronden.
 - Optioneel: een bestuurslid als verbinding tussen bestuur en commissie.
- **Diversiteit:** Een diverse commissie zorgt voor een gebalanceerde kandidatenlijst die verschillende groepen in de provincie vertegenwoordigt. Het gaat hierbij om een mix van perspectieven en achtergronden, niet om het afvinken van hokjes. Er dient onder meer rekening te worden gehouden met de volgende diversiteitsaspecten:
 - Gender: man, vrouw of non-binair.
 - Leeftijd: een mix van verschillende levensfasen.
 - Sociaal-cultureel: diverse migratieachtergronden en bijvoorbeeld verschillen in welvaartsklasse.
 - Variatie in beroep en/of opleidingsniveau (middelbare school, mbo, hbo en universiteit).
 - Handicap of beperking: fysieke beperking, psychische beperking of chronische ziekte.
 - Politieke ervaring (mix van ervaren politici en nieuw talent).

Uitgebreide taakbeschrijving van de kandidaatstellingscommissie

Vorbereitung

1. De KC stelt samen met het provinciaal bestuur een kandidaatstellingsprocedure op, met data, profielschetsen en indien gewenst aanvullende eisen voor sollicitanten.
2. Na openstelling kandidaatstelling stuurt de KC aan alle mensen die reageren:
 - a. Een bevestiging van ontvangst met uitleg over werkwijze en planning.
 - b. De integriteitstoets, bereidheidsverklaring en gedragscode (volgens een door het landelijk bestuur vastgestelde procedure).
 - c. Indien gewenst: een vooraf opgesteld vragenformulier waarin mensen wordt gevraagd in te gaan op ervaring, motivatie en ambitie.
3. Kandidaten kunnen zich melden door een motivatiebrief/-mail of -video in te sturen. De KC stuurt aan alle mensen die reageren:
 - a. Een bevestiging van ontvangst met uitleg over werkwijze en planning;
 - b. De integriteitstoets en gedragscode en bereidverklaring/instemmingsverklaring van de PvdA en GroenLinks.
4. De kandidaatstellingscommissie dient constant met het bestuur in gesprek te blijven over de ontvangen aanmeldingen/reacties. Als blijkt dat er bij de reacties specifieke ervaring, diversiteit, regionale spreiding o.i.d. ontbreekt, overlegt de kandidaatstellingscommissie met het bestuur. Het bestuur kan ervoor kiezen om de aanmeldperiode te verlengen, gericht te gaan scouten voor extra kandidaten of andere maatregelen te treffen om ervoor te zorgen dat de kandidatenlijst een goede afspiegeling vormt van de inwoners van de provincie Utrecht.

Selectie

1. De KC hanteert voor de selectie van kandidaten een profielschets (kwaliteitseisen kandidaten individueel, specifieke kwaliteitseisen van de lijsttrekker en kwaliteitseisen fractie en lijst als geheel).
2. De verkiesbare plaatsen zijn de plaatsen 1-20, de opvolgingsplaatsen zijn de plaatsen 21 -30. Deze mensen moeten gedurende de bestuursperiode geschikt en bereid zijn Statenlid te worden. De voordracht mag maximaal 50 kandidaten bevatten. De rest van de lijst wordt aangevuld met lijstduwers. Lijstduwers zijn kandidaten die GL-PvdA steunen en hun bekendheid willen inzetten voor de GL-PvdA-lijst. De kandidaatstellingscommissie hoeft deze mensen niet apart te spreken door middel van selectiegesprekken. Zij worden op plaatsen 31-50 geplaatst. Het bestuur is verantwoordelijk voor het vragen van mensen als lijstduwer.
3. In het eerste gesprek dient er aandacht te zijn voor het onderwerp integriteit. De basis voor dit gesprek is de integriteitstoets. Bij een negatief oordeel naar aanleiding van de integriteitstoets laat de commissie die kandidaat niet toe tot de stemming op de ledenvergadering. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de beroepscommissie. Deze commissie kan bepalen dat de kandidaat wel toegelaten dient te worden.
4. Bij alle kandidaten die de conceptlijst halen dient de kandidaatstellingscommissie te controleren of deze kandidaten daadwerkelijk lid zijn, hun lidmaatschapsgeld hebben betaald én (indien ze eerder een functie hebben gehad) ze hun afdrachten hebben betaald. Deze check doet het partijbureau, de kandidaatstellingscommissies dienen hun lijst van kandidaten inclusief lidnummer en postcode te sturen naar het partijbureau van GL-PvdA.

Voordracht

1. De KC stelt een voordracht inclusief volgorde op. Daarin is aandacht voor een evenwichtige mix van ervaren en nieuwe kandidaten en diversiteit qua achtergrond, leeftijd, ervaring en expertise, in overeenstemming met de eerder vastgestelde kaders van het bestuur. De KC legt bij de presentatie van de advieslijst uit hoe representatief de voorgelegde lijst is voor de inwoners van de provincie, met name als het gaat om de verkiesbare plekken. Ook legt de commissie uit waarom de lijst een betere afspiegeling van de inwoners van de provincie Utrecht vormt dan bij de vorige verkiezingen.
2. Mensen die op basis van hun geschiktheid niet worden voorgedragen kunnen hun kandidatuur handhaven. De commissie motiveert in zo'n geval waarom iemand niet wordt voorgedragen.
3. Indien de commissie twijfelt of zij een voordracht op kan stellen die aan alle kwalitatieve en kwantitatieve eisen voldoet, volgt er overleg met het provinciaal bestuur. In gezamenlijkheid wordt vervolgens gezocht naar een oplossing, bijvoorbeeld gericht extra kandidaten werven.
4. Het provinciaal bestuur en de kandidaten worden uiterlijk op 9 oktober 2026 over de voordracht geïnformeerd. De kandidaten zijn dan nog 14 dagen in de gelegenheid om naar aanleiding van dit voorstel hun kandidaatstelling of hun beschikbaarheid voor bepaalde plaatsen te wijzigen.

Het provinciaal bestuur van GroenLinks-PvdA kan gezamenlijk besluiten onderbouwd af te wijken van de voordracht. NB: met alle informatie en overwegingen dient uiterst zorgvuldig en vertrouwelijk te worden omgegaan, ook bij de aansluitende presentatie in de ALV.

5. Aansluitend wordt het definitieve voorstel voor de ledenvergadering opgesteld en met de leden van GroenLinks en PvdA gedeeld, uiterlijk twee weken vóór de verkiezings-ALV.
6. De voordracht als geheel wordt op de gezamenlijke ALV van GroenLinks en de PvdA verdedigd door het provinciaal bestuur van GroenLinks-PvdA.
7. Plaats 1 (de lijsttrekker) wordt door de leden van de provinciale afdelingen van de partijen gekozen. De verkiezing van de lijsttrekker vindt gelijktijdig met en op eenzelfde manier plaats als de vaststelling van de kandidatenlijst.

Na de ALV

1. Vertrouwelijke documenten van de personen die op de kandidatenlijst zijn gekozen worden overhandigd aan de voorzitters van het provinciaal bestuur. Deze dragen gezamenlijk zorg voor het veilig gedurende maximaal vijf jaar bewaren hiervan.
2. Alle KC-leden verwijderen alle documenten van en over de kandidaten van hun computer, mobiel etc.
3. Met het provinciaal bestuur worden afspraken gemaakt over wie wat doet v.w.b. nazorg bij eventuele teleurgestelde of boze kandidaten.

Tijdspad

Bovenstaande richtlijnen dienen te worden vertaald naar een tijdspad. Dit vult het bestuur samen met de kandidaatstellingscommissie in en zou er bijvoorbeeld als volgt uit kunnen zien:

<i>Wanneer</i>	<i>Wat</i>	<i>Wie</i>
December 2025 – januari 2026	Scouting/selectie leden kandidaatstellingscommissie	Bestuur
ALV 31 januari 2026	Presentatie leden kandidaatstellingscommissie	Bestuur
Februari – maart 2026	Opstellen werkplan kandidaatstellingscommissie	KC (in samenspraak met bestuur)
Eind maart 2026	Bekendmaking kandidaatstellingsprocedure	KC
Uiterlijk 12 april 2026	Opening kandidaatstelling voor leden Provinciale Staten	Bestuur
1 juni 2026	Sluiting kandidaatstelling voor leden Provinciale Staten	Bestuur

1 – 15 juni 2026	Check lidmaatschap, contributie en gedragscode/ integriteitsverklaring en interne bereidverklaring	Secretaris KC met partijbureau
Vanaf 15 juni 2026	Eerste gespreksronde met kandidaten	KC
Vanaf 15 juli 2026	(Indien gewenst) Tweede gespreksronde met kandidaten	KC
Vanaf 15 augustus 2026	Selectie voordracht en overleg eventuele dilemma's	KC en bestuur
14 september – 9 oktober 2026	Opstellen voordracht	KC
Uiterlijk 9 oktober	Kandidaten informeren over voordracht	KC
9 oktober – 23 oktober	Kandidaten hebben de mogelijkheid zich terug te trekken	Kandidaten
Uiterlijk 23 oktober 2026	Voordracht naar de leden	KC en bestuur
Periode 2-7 november 2026 Verkiezings-ALV	Verdedigen voordracht	Bestuur
21 december 2026	DEADLINE – definitieve kandidatenlijst vastgesteld	Bestuur