



Aan: De heer El Hamdaoui

In afschrift aan:
Provinciale Staten van Utrecht

Onderwerp	Beantwoording schriftelijke vragen ex. art. 51 betreffende toename van discriminatiemeldingen
Datum	06-05-2025
Documentnummer	UTSP-885326695-4342
Contactpersoon	Jorg Verkerk
Telefoonnummer	+31624635774
E-mailadres	jorg.verkerk@provincie-utrecht.nl
Domein/opgave	STB
Team	BEI
Bijlagen	Geen

Geachte heer El Hamdaoui,

GroenLinks heeft de volgende vragen gesteld aan het college van Gedeputeerde Staten omtrent de toename van het aantal discriminatiemeldingen. De vragen worden per vraag beantwoord.

Vragen

1. Is uw college bekend met het bericht over de recente stijging van het aantal discriminatiemeldingen, zoals benoemd in de publicaties van onder andere Discriminatie.nl?

Antwoord: Ja. Op 28 maart 2025 hebben gedeputeerde Van Muilekom, gedeputeerde Bakker en commissaris van de Koning Oosters een bezoek gebracht aan antidiscriminatievoorziening Discriminatie.nl Provincie Utrecht. Discriminatie.nl Provincie Utrecht heeft tijdens dit bezoek de monitor Discriminatie over het jaar 2024 toegelicht en ook een beeld geschetst van het verloop van de discriminatiemeldingen over de jaren. Uit de monitor blijkt dat het aantal discriminatiemeldingen toeneemt. Onduidelijk is of discriminatie daadwerkelijk toeneemt of dat melders de weg naar de antidiscriminatievoorziening steeds beter weten te vinden. Discriminatie.nl Provincie Utrecht houdt de provincie op de hoogte van belangrijke publicaties en ontwikkelingen.

2. Op welke manier betreft de provincie signalen en cijfers over discriminatie bij haar beleid en werkwijze? Worden deze cijfers bijvoorbeeld besproken, opgevolgd of gebruikt bij het formuleren van beleid?

Antwoord: Discriminatie.nl Provincie Utrecht is voor de Provincie Utrecht een belangrijke kennisbron op het gebied van (anti)discriminatie. In de Sociale Agenda wordt beschreven waar we op focussen en hoe we discriminatie willen tegengaan, zie [Statenbrief Voortgang en Uitvoeringsagenda Sociale Agenda 2025](#). De

interne stand van zaken rondom discriminatie en inclusie is terug te lezen in de statenbrief over de [Staat van de Organisatie](#).

3. Welke rol ziet het college voor de provincie weggelegd in het terugdringen van discriminatie en het ondersteunen van gemeenten, meldpunten en maatschappelijke organisaties in deze aanpak?

Antwoord: Sinds 2022 werkt de Provincie Utrecht samen met de gemeenten Utrecht en Amersfoort op het gebied van inclusie en diversiteit. Deze samenwerking wordt in 2025 voortgezet. Via de samenwerkingsovereenkomst wordt ook samengewerkt op het thema anti-discriminatie, bijvoorbeeld via leernetwerkbijeenkomsten voor alle Utrechtse gemeenten.

Op basis van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen ontvangen gemeenten financiering voor het bestrijden van discriminatie. Op dit moment wordt gewerkt aan een wet waarbij de financiële stromen verlegd worden van de gemeenten naar het Rijk. Het is nog onbekend wat dit in de toekomst zal betekenen voor de positie van de provincie op het thema discriminatie. Tot die tijd blijft de provincie de huidige rol van verbinder behouden en blijven we werken aan het versterken van het netwerk, gericht op een brede aanpak van discriminatie en racisme in de provincie Utrecht. Naast Discriminatie.nl Provincie Utrecht zijn Movisie, Ieder(in) en het COC Midden-Nederland belangrijke samenwerkingspartners.

4. Is het college bereid om de bestaande inspanningen te intensiveren, gegeven het toegenomen aantal meldingen van discriminatie? Bijvoorbeeld via educatie, ondersteuning van meldpunten of bewustwordingscampagnes?

Antwoord: Binnen de aanpak antidiscriminatie in de Sociale Agenda is ingezet op het intensiveren van de samenwerking met antidiscriminatievoorziening Discriminatie.nl Provincie Utrecht. We vinden elkaar steeds beter binnen de aanpak van discriminatie. Via verschillende communicatie-uitingen voor Issuekalenderdagen zoals Internationale Dag tegen Racisme en Antidiscriminatie en het organiseren van leernetwerkbijeenkomsten is gewerkt aan het creëren van bewustzijn voor een brede aanpak van discriminatie.

In 2025 en 2026 continueren we onze inzet, zie ook [Statenbrief Voortgang en Uitvoeringsagenda Sociale Agenda 2025](#). We onderzoeken of en hoe we structureel willen samenwerken met diverse organisaties als Discriminatie.nl Provincie Utrecht en andere partners.

Hoogachtend,
Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,
mr. J.H. Oosters

Secretaris,
mr. drs. A.G. Knol-van Leeuwen